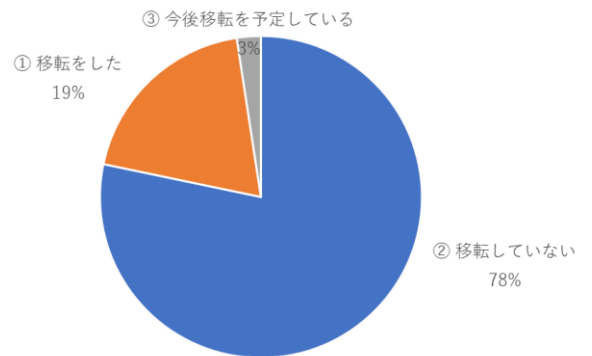


- ・期間：2023年10月27日～11月30日
- ・回答数：290件

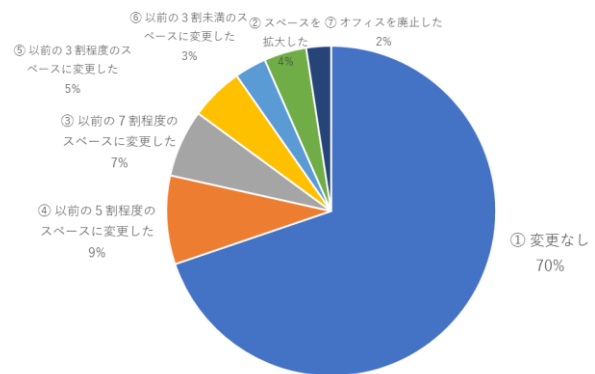
**Q1 テレワークの実施に伴い、御社ではオフィスの移転をしましたか？ n=290**

テレワーク実施に伴い移転済みまたは予定をしている企業は22%。株式会社月間総務による「全国の総務担当者への調査」(n=224)によるとオフィス移転の予定がある企業は16.1%であり、テレワーク推進リーダー企業がより多くテレワーク実施に伴いオフィスの移転を進めている。



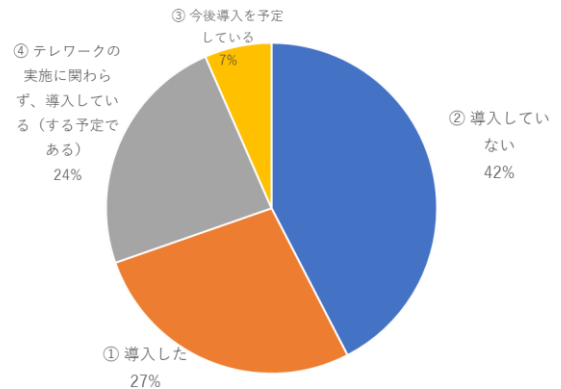
**Q2 テレワークの実施に伴い、御社ではオフィススペースの見直しをしましたか？ n=290**

オフィススペースを見直した企業が30%。推進リーダー企業もオフィススペースを見直し、ハイブリットワークに適したオフィス環境への変更を進めていることが伺える。



**Q3 テレワークの実施に伴い、御社では座席のフリーアドレスを導入しましたか？ n=290**

テレワークの実施に伴いフリーアドレスの導入または導入を予定している企業が34%。  
 テレワークの活用により会社の固定席は不要になり、オフィススペースの効率的な利用やコミュニケーション活性化、部門間の交流を重視していることが伺える。

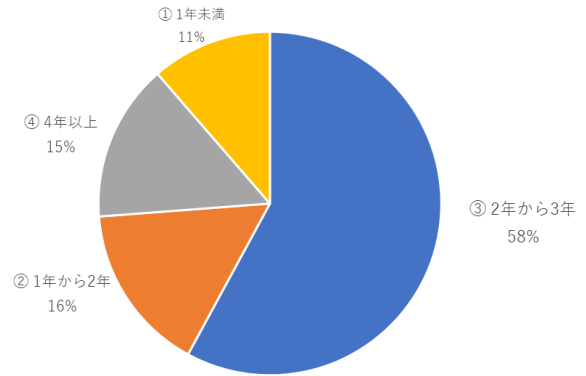


**Q4 テレワークの実施に関連して、オフィス整備について工夫していることなど独自の取組を教えてください。(自由記述)**

- ・インターネット環境の安定化 (WEB 会議が増えたから)。オフィスの入口鍵を変更し管理は NET 管理で暗証番号等で入出できるようにした。
- ・オープンスペースを拡充し、入社時にコミュニケーションがはかり易いレイアウトにした。
- ・オフィスに常設していた PC 等を廃棄し、全社員ノート PC 貸与へ。
- ・オフィスのモニターを減らし、在宅へ貸与。
- ・シェアオフィスとの契約によりテレワークによる勤務を推進。
- ・外部との WEB 会議が増えたので、社内に個人ブースを購入した。 など

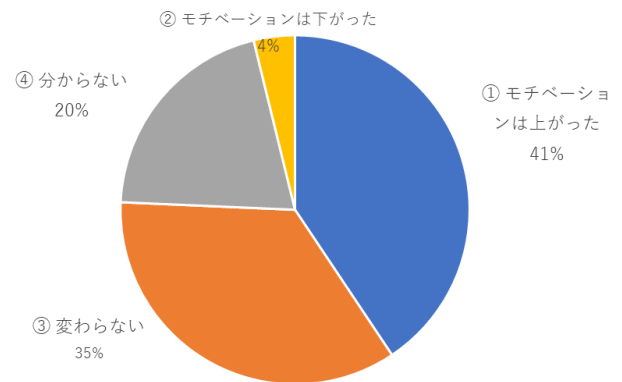
**Q5 テレワークを実施している期間はどれくらいになりますか？ n=290**

9割近くの企業が3年未満であり、コロナをきっかけにテレワークを導入した企業が多いと想定される。



**Q6 テレワークの実施により社員のモチベーションは変化しましたか？ n=290**

約4割の企業でモチベーションが上がったと答えており、テレワークが社員のモチベーション向上に効果があることを示している。リクルートの「働くモチベーションに関する調査 n=2213)」によると、テレワーク実施後の働くモチベーションが非常に高い、やや高いと回答した人は25.9%であり、それと比較すると推進リーダー企業のモチベーションは非常に高い。



**Q7 テレワーク実施の際のモチベーション維持又は向上のために、工夫している独自の取組を教えてください。（自由記述）**

- ・主にパートの方にテレワークでの作業をしていただいています。お子様がいらっしゃる方など、できる限り自由な働き方をさせていただいている点、入社している社員と変わらない福利厚生でモチベーションを保っていただいています。
- ・Slackの導入・シャッフルランチの活用・コミュニケーションアップのための研修。
- ・自身が関わっているプロジェクトの人以外との交流がないため、情報交換や相談もできるように、毎週1回ランダムにグループを作り、雑談タイムを取っています。 など

**Q8 テレワークにおけるセキュリティでの心配事がありますか？ n=290**

セキュリティに関しては、多くの企業が様々な心配事を抱えていることが明確となった。具体的には「ウイルス感染」「情報の流失」について心配している声が多く、「インシデントが発生した場合にそれをすぐに改善できる個人の人々のスキル不足や全体に対しての対応マニュアル等がない」といった回答もあった。

